

COMPTE-RENDU DU CONSEIL DE L'IECI

1^{er} juillet 2025

Présents ou représentés : Anne-Claude Ambroise-Rendu, Annie Carré, Cécile Coquet-Mokoko, Sophie Croisy, Romain Doullé, Laura Faucher, Jean-Pierre Geneviève, Jean-Charles Geslot, Grégoire Holtz, Caroline Moine, Vincent Puech, Evelyne Samama, Nathalie Simonnot, Caroline Sarkis, Maaïke van Der Lugt

Invités : Sandrine Ferré-Rode, Lise Guilhamon, Séverine Joubert, Hélène Pot-Deprun, Adrien Rodd, Anne Spica

1. Approbation du compte rendu du précédent conseil

Sandrine Ferré-Rode a souligné l'oubli d'un parcours de master qui n'ouvrira pas en 2025-2026 (page 6 CR 21.03.2025) :
⇒ Parcours Gestion des données de la Science et du Patrimoine (Mention Archives)

Le compte rendu de la séance précédente est soumis à approbation :

MISE AU VOTE :

- ⇒ 0 contre
- ⇒ 0 abstention
- ⇒ **Voté à l'unanimité par les membres du conseil**

2. Classement des demandes de postes d'enseignants chercheurs

Incertitudes concernant deux postes :

- ⇒ Support de poste de Sylvie Bouffartigue (qui est en arrêt maladie prolongé) :
 - Sujet évoqué auprès de la Présidence à l'occasion de la dernière réunion de Dialogue de gestion du 17 juin 2025. La possibilité d'obtenir un CDD est à l'étude. Dans l'immédiat, pas d'autres choix que d'avoir recours à des vacations.
 - À la complexité administrative s'ajoute une autre problématique : Sylvie Bouffartigue étant la seule enseignante chercheuse spécialiste de l'Amérique latine, cette situation conduit Cécile Coquet-Mokoko à assurer temporairement le rôle de référente. Il apparaît clairement que cette situation ne constitue pas une solution viable. Le sujet sera abordé à l'occasion du prochain Dialogue de gestion.

⇒ Chaire de Professeur junior de Joanna Kodzik :

- Elle a été recrutée en tant qu'enseignante en allemand avec un rattachement au laboratoire IRAM (Institut de recherches arctiques Jean Malaurie) de l'OVSQ, et non à un laboratoire de l'IECI.
- En novembre 2025, la première phase du processus CPJ se termine.
- Elle a soutenu son HDR en juin 2025 et doit être titularisée comme professeur.
- Un débat a lieu sur le support de poste permettant sa titularisation [Un document de la DRH reçu par l'IECI le 25 juillet 2025 indique que l'ancienne présidence de l'UVSQ avait réservé dans ce but le support d'ATER ministériel affecté à l'allemand].

Les demandes de postes IECI portent sur les quatre supports ci-dessous :

- Poste de Marc Zuili, Professeur des universités en Langue, littérature et civilisation de l'Espagne – Laboratoire DYPAC => départ en retraite
- Poste d'Alan Kahan, Professeur des universités de civilisation britannique - Laboratoire CHCSC => départ en retraite
- Poste d'Evangelia Stead, Professeur des universités de littérature comparée - Laboratoire CHCSC => départ en retraite
- Poste d'Eléonore Chinetti, PRAG en anglais (linguistique) => promue MCF à l'Université Gustave Eiffel

Les postes d'enseignants chercheurs seront demandés dans cet ordre :

1. MC d'Espagnol (DYPAC)
2. PU de Civilisation britannique (CHCSC)
3. PU de Littérature comparée (CHCSC)

Une demande prioritaire concerne le poste de PRAG / PRCE Anglais profil linguistique.

Précision de Vincent Puech :

Il y a un besoin manifeste d'enseignants chercheurs investis dans les responsabilités collectives, tant pédagogiques qu'administratives.

⇒ Il est important de le mentionner dans les profils de poste.

MISE AU VOTE :

- ⇒ 0 contre
- ⇒ 0 abstention
- ⇒ **Voté à l'unanimité par les membres du conseil**

À élaborer très prochainement => un profil élémentaire « recherche et enseignement » sur ces 4 supports.

Point Guy Gaborit de Montjou :

La section disciplinaire a rendu son verdict : elle adresse un blâme à M. de Montjou tout en lui accordant l'autorisation de reprendre ses enseignements.

Parenthèse Ressources humaines :

Les services centraux de l'UVSQ vont accueillir une nouvelle Directrice des ressources humaines. Elle prendra ses fonctions en septembre 2025.

Dossier classement BIATSS par Séverine Joubert :

- La campagne des entretiens professionnels 2024-2025 est en cours au sein de l'IECI.
- À suivre : remontée des besoins de l'équipe BIATSS en matière d'évolution professionnelle (concours, avancement, etc.) dans le cadre du prochain dialogue de gestion :
 - Le classement sera soumis au vote de l'ensemble des BIATSS à l'occasion de la prochaine réunion de service de l'IECI prévue le jeudi 17 juillet 2025.
 - Le classement sera ensuite proposé aux membres du conseil de l'IECI par vote électronique.

Volonté de l'IECI de pérenniser les postes contractuels (avec des renouvellements de contrats plus longs).

L'IECI a le plaisir d'annoncer la réussite de Sandrine Durel à son concours.

Tableau état des personnels titulaires et contractuels

Vincent Puech demande aux directeurs de départements de lui fournir un état des personnels titulaires et contractuels.

Une remontée des besoins va être transmise à la Présidence de l'UVSQ début septembre 2025 => état du recrutement avec les arrivées et les départs.

3. Réforme des concours de l'enseignement et évolution de la L3

La réforme engagée vise à repenser le recrutement et la formation initiale des professeurs du 1^{er} degré et 2nd degré.

⇒ Revoir les maquettes de Licence 3 pour adapter le parcours des enseignements au concours du CAPES.

- À l'issue de la L3, le chiffrage de ces cours représente pour l'IECI un surnombre de 263 heures équivalent TD (sachant que l'IECI prend en charge le master Métiers de l'enseignement, de l'éducation et de la formation parcours Professeur des écoles).
- Impossible de savoir avec certitude comment seront financées ces 263 heures [le ministère a confirmé en septembre 2025 qu'il accordera ce financement].
- La direction a fait savoir à la Présidence de l'UVSQ que l'IECI est disposée à garder les nouveaux masters Enseignement (M2E) voués à accueillir les étudiants licenciés détenteurs du concours du CAPES, mais s'interroge en priorité sur le coût ainsi que sur les sources de financement (INSPÉ, rectorat ?).

L'IECI s'est pleinement conformé aux exigences de la réforme et l'a mise en œuvre scrupuleusement.

Vincent Puech a tenu à souligner le travail considérable de l'équipe formation pilotée par Adrien Rodd pour calculer au plus juste l'ensemble des heures.

Parenthèse sur le départ précipité de l'ATER géographie rattachée au département d'Histoire : l'IECI est donc contrainte de recruter très rapidement un remplaçant [Gaëlle Hemeury a été recrutée et a pris son poste le 1^{er} septembre 2025].

4. Renouvellement du conseil de l'IECI en novembre 2025

Le Conseil de l'IECI sera entièrement renouvelé au mois de novembre 2025. Il sera élu pour quatre ans.

Vincent Puech rappelle qu'il souhaite ne pas avoir la charge de la composition des listes des candidats.

⇒ Les enseignants-chercheurs et les BIATSS sont invités à s'en saisir.

À titre de rappel, le conseil est constitué de :

- 7 représentants du collège des Professeurs et Personnels assimilés (collège A)
- 7 représentants du collège des Professeurs et Personnels assimilés (collège B)
- 5 représentants du collège des BIATSS (collège C)
- 5 représentants du collège des usagers étudiants (collège D)
- 6 personnalités extérieures

⇒ Avec les critères de parité et d'équilibre entre les disciplines, les laboratoires et les services.

Précision de Séverine Joubert au sujet des représentants étudiants :

- Une communication officielle est prévue à la rentrée afin d'informer et de sensibiliser les étudiants.
- Il est demandé aux membres du conseil de solliciter directement leurs étudiants à l'occasion des pré-rentrées.

5. Information sur la Graduate School Humanités-Sciences du Patrimoine

Sandrine Ferré-Rode a pris la parole pour évoquer :

⇒ La composition de la direction de la GS HSP :

Pour l'année 2024-2025, Clara Bouveresse (maîtresse de conférences en études anglophones à l'Université d'Évry) a occupé la fonction de Directrice adjointe à la formation.

Elle vient d'être nommée membre junior à l'Institut Universitaire de France pour 5 ans et ne pourra, de ce fait, plus assurer sa fonction administrative au sein de la GS HSP.

Concernant la fonction de Directeur adjoint à la recherche : inquiétude quant à l'éventuel départ de Jean Bérard (ENS) qui a accepté de prendre la direction de son département.

⇒ L'arrivée d'un personnel d'appui pour les GS HSP et SSP :

- Les deux Graduate School HSP et SSP vont bénéficier d'un contrat d'apprentissage pour l'année 2025-2026 et ont retenu la candidature de Célia Mariot qui suivra une formation en 3ème année de licence professionnelle "Métiers de la Communication : Chargé de Communication Institutionnelle Corporate" à la rentrée prochaine à l'Université d'Évry.

- L'accueil sera réalisé dans les locaux des GS à l'UVSQ (Guyancourt).

- Dans le cadre de ses fonctions, elle prendra part aux missions suivantes :

- Création et actualisation des supports de communication
- Élaboration et diffusion des newsletters

- Organisation des manifestations scientifiques, institutionnelles et événementielles : soutien logistique, rédaction de post et contenus.
- Rédaction et création de contenus pertinents pour les médias sociaux : publications, visuels, vidéos.
- Administration du backoffice du site web : mise à jour des actualités, rédaction d'articles de valorisation, création de vidéos ...
- Développement et/ou conception de nouveaux supports de communication (témoignages, interviews, emailing spécifiques, vidéos, ...).

⇒ **Report du scrutin pour l'élection du conseil de la GS :**
Il se tiendra en avril 2026

Plateforme financière UVSQ :

Séverine Joubert fait part de la situation de la plateforme financière qui est confrontée à l'absence de personnel habilité aux procédures Saclay et disposant des accès nécessaires à la plateforme financière chargée de l'exécution budgétaire des Graduate Schools HSP, SSP, Géosciences, ainsi que des OI.

État actuel de la situation :

- ⇒ Actuellement (et depuis plusieurs mois) la plateforme financière est dans l'incapacité de traiter les demandes.
- ⇒ Jusqu'en septembre : c'est le PCG-PIA de l'Université Paris-Saclay qui traite l'ensemble des BDC afin d'assurer la continuité des activités des Graduate Schools et des OI.
- ⇒ Pas de solutions pérennes pour la rentrée : situation de crise.

Les Graduate Schools HSP, SSP, Géosciences, ainsi que des OI traversent actuellement une impasse en termes RH [recrutement au 1^{er} septembre 2025 de Philippine Roidor-Blondieau sur un support financé par Paris-Saclay et rattaché à la plateforme financière VAM de l'UVSQ, avec installation dans les locaux de l'IECI].

Pour rappel, il existe deux circuits distincts pour les appels de recherche :

- Un circuit financier pour l'AAP Recherche : relevés de décisions avec installation directe sur les lignes des laboratoires via les circuits financiers des établissements bénéficiaires.
- Un circuit financier pour l'AAP Jeunes chercheurs :
 - Si mastérants : la GS HSP engage les frais de réservation nécessaires à leur déplacement (hébergement, transports).
 - Si doctorants : relevés de décisions avec installation directe sur les lignes des laboratoires.

Par ailleurs, en raison de cette même problématique, la GS HSP ne peut plus garantir le respect des délais courts initialement prévus : il a donc été décidé que l'ensemble des cadrages des AAP allaient être modifiés et ajustés concernant les délais alloués à la mise en paiement.

6. Clôture des services enseignants

Cette année Séverine Joubert a souhaité mettre en place des rendez-vous individuels (si possible en présence) avec l'ensemble des enseignants afin de pouvoir produire un traitement de leurs services avec un niveau de granularité plus fin.

Résultats : une réduction de plus de 1000 heures par rapport à l'année dernière => dont ≈ 250 heures suite à des défauts de paramétrage des codes UE attribués par erreur à l'IECI (imputables majoritairement à l'UFR des Sciences Sociales et à la Faculté de droit et science politique).

Les paiements ont été effectués avant le 30 juin pour un versement effectif sur les salaires du mois d'août.

Pour l'année 2025-2026, il est proposé d'anticiper les ventilations en début d'année afin de pouvoir proposer des rendez-vous plus tôt.

7. Recrutement d'un BIATSS pour la gestion des heures complémentaires

Séverine Joubert rappelle que Caroline Sarkis assure seule la fonction de gestionnaire administrative des heures complémentaires des dossiers de vacations et ceci depuis plus de deux ans, à la suite de l'arrêt longue maladie de Sabine Kummel dont le support de poste était à 100% (actuellement financé à hauteur de 60% par l'UVSQ).

Afin de soulager Caroline Sarkis, Séverine Joubert a obtenu un poste à mi-temps. L'agent recruté sera sous responsabilité de Caroline Sarkis.

L'offre de poste n'est pas encore parue [recrutement début octobre 2025 de Larissa Yamdjeu Youmbissie sur un support à 50%).

8. Dates de remise des notes et des copies

Rappel de Romain Doullé concernant les dates de remise des notes et des copies :

Il est indispensable de communiquer auprès de l'ensemble des enseignants-chercheurs ce qui suit :

Le service de scolarité a dû faire face à un souci majeur à la suite de la remise de notes in extremis (parfois le matin même des jurys). Les gestionnaires ont donc été dans l'incapacité de traiter correctement les procès-verbaux.

Il est important de respecter les délais impartis, à savoir un délai de 48 heures minimum afin d'assurer la bonne tenue des jurys sans quoi ces derniers devront être reportés.

Des étudiants ont commencé à alerter la Présidence de l'UVSQ concernant de la restitution des notes.

9. Complémentaire santé de la MGEN

La complémentaire santé de la MGEN va être obligatoire pour tous les agents dès la fin de l'année 2025 (une dérogation sera possible si le conjoint a déjà une mutuelle d'entreprise obligatoire).

Une communication officielle sera transmise prochainement par le service RH de l'UVSQ.

Taux IFSE (prime des BIATSS)

⇒ Une augmentation de 25% de l'IFSE a été votée par le CSA et devra être votée au prochain CA.

Cette augmentation ne prendra effet qu'à partir de novembre (applicable avec effet rétroactif au 1^{er} janvier 2025).

10. Fermeture estivale

La fermeture estivale est fixée du 26 juillet au 24 août 2025 inclus.

Les personnels BIATTS peuvent étendre leurs congés jusqu'à 5 semaines.

11. Questions diverses

Intervention de Laura Faucher au sujet de la dernière Journée d'études LabEco

Journée qui s'est tenue le 10 juin 2025 autour de la thématique : *"Les enjeux écologiques de l'Intelligence Artificielle pour les Sciences Humaines et Sociales"* avec la participation de Nicolas Cuppens, chargé de développement durable de l'UVSQ et de Anne-Laure Ligozat, professeure en informatique à l'Ecole Nationale Supérieure d'Informatique pour l'Industrie et l'Entreprise (ENSIIE) et référente développement durable du Laboratoire Interdisciplinaire des Sciences du Numérique (LISN).

La prochaine Journée d'Études LabEco est prévue au cours de la deuxième quinzaine de septembre 2025.

⇒ Proposition de relayer les supports de communication LabEco au sein de l'IECI et de diffuser plus largement la charte des bons usages.

Généralisation du tri sélectif des déchets à l'UVSQ

La mise en place du tri permet à l'Université d'être en conformité avec l'obligation de tri et d'anticiper l'obligation du tri à la source des biodéchets.

Le déploiement du tri sélectif des déchets est en cours sur les campus de l'UVSQ.

Le tri sélectif a déjà été déployé sur deux sites : le campus de Versailles et le siège de l'université.

À charge à chacun des campus de coordonner, de gérer la mise en place et le traitement.

Laboratoire local FabLab

Les laboratoires CHCSC et DYPAC, en collaboration avec la DBIST (Direction des bibliothèques), coportent un dispositif intitulé Data Lab Sciences Humaines et Sociales (DLab SHS). Ce projet, lancé en février 2022, constitue une offre de services et un

accompagnement de la collecte, du stockage, de la description, de l'analyse et de la diffusion des données de la recherche en SHS.

Le DLab est géré et porté par Maximilien Petit (IGE, CHCSC) et Davide Gherdevich (IGR, DYPAC) qui lui consacrent chacun un temps de travail équivalent à 40 % ETP. Giovanni Vitali (MCF, DYPAC) assure un accompagnement pédagogique et scientifique.

Un local est alloué par l'UVSQ en salle A316 du bâtiment d'Alembert.

Les offres de service s'adressent prioritairement aux étudiants (du M1 au doctorat), aux enseignants-chercheurs en SHS, aux professionnels de la culture et du patrimoine (archives, musées, bibliothèques) du périmètre (laboratoires CHCSC et DYPAC, UVSQ, GS HSP de l'Université Paris-Saclay). Le DLab a bénéficié jusqu'à présent de diverses sources de financement (DIM MAP, projet ESPADON, COVADO-SHS, etc.) et la procédure a été lancée pour le transformer en plateforme UVSQ, ce qui permettrait de bénéficier d'un budget dédié de la part de l'université, d'un recrutement pour aider à la gestion du DLab qui pourrait dès lors offrir ses services hors UVSQ et fonctionner ainsi financièrement de manière plus autonome.

Intelligence Artificielle

Les membres du conseil ont relevé le besoin d'obtenir, à l'échelle de l'IECI, des consignes et pratiques communes. Les EC doivent pouvoir être formés rapidement.

L'UVSQ est en train de travailler à institutionnaliser l'usage de l'IA.

Il ressort qu'il est également important d'impliquer les étudiants dans une réflexion autour du sujet (sanction vis-à-vis de la triche à l'IA, IA comme outil de formation, ...).

Rappel modification des fiches UE

Un Lien CIRRUS va être envoyé par mail à l'ensemble des enseignants de l'IECI en début de semaine prochaine afin de leur permettre de modifier leurs fiches UE.

⇒ À prévoir pour la rentrée : un tableau avec l'ensemble des liens Cirrus

Écran dynamique

⇒ Le 26 juin 2025, l'ensemble des écrans dynamiques a été touché par un piratage. Grâce à la réactivité des services, l'ensemble des écrans a été débranché électriquement dans l'heure qui a suivi.

⇒ Guillaume Herve, DSI, a contacté notre prestataire, la société PSI qui a confirmé une faille mondiale au niveau du logiciel MagicInfo. Au vu de ces éléments, la direction de la communication nous a demandé de laisser les écrans débranchés électriquement jusqu'à nouvel ordre.

Divers :

- Evelyne Samama rappelle qu'une mutualisation complète des surveillances de tous les examens relevant de l'IECI serait bénéfique.
- Prochain Comité de site de la Direction des moyens généraux universitaires (DMGU) : participation de Vincent Puech et Séverine Joubert => la question de l'efficacité du service des emplois du temps y sera encore soulevée.